



Unione Italiana Lavoratori Pubblica Amministrazione

Coordinamento Nazionale M.ro dell'Economia e delle Finanze

Tel. 06/47613989 fax 06/4743136 e-mail uiltonbilancio@libero.it

www.uil.it/uilmef

INFORMAZIONI SINDACALI

Ai Coord. Regionali UIL Economia e Finanze

Ai Coord. Provinciali UIL Economia e Finanze

Ai Componenti il Comitato Direttivo Nazionale

A tutti i lavoratori del Ministero

*Circolare
Del 19/07/2006*

Firmato l'accordo sul Fondo di Sede Dipartimento IV - Ma così non può continuare! -

In data odierna abbiamo appreso che la CGIL ed alcuni rappresentanti RSU hanno proceduto a sottoscrivere l'accordo sul Fondo di Sede 2005 per il Dipartimento IV.

Allo stato dei fatti dieci componenti della RSU su un totale di diciannove hanno firmato l'accordo, consentendo il raggiungimento della maggioranza necessaria alla validità dell'accordo ed al conseguente avvio delle procedure per il pagamento delle risorse in questione.

E' evidente come il buon esito dell'accordo riguardante il Fondo di Sede non possa cancellare quanto accaduto in questi giorni. Allo stato dei fatti la CISL e nove componenti della RSU hanno ritenuto di non sottoscrivere l'accordo, assumendo una posizione che nel migliore dei casi è frutto di ordini di scuderia provenienti dalle OO.SS. cui aderiscono e nel peggiore dei casi deriva da pura indifferenza.

L'accordo in questione ha definitivamente dimostrato una crisi di funzionamento della RSU del IV Dipartimento, incapace di coagulare le diverse anime in essa presenti in una posizione sindacale unitaria. Una RSU il cui funzionamento è stato garantito dai soliti otto, nove, massimo dieci componenti (su un totale di diciannove) che, se pur animati da buona volontà, non sono in grado di porre in essere azioni sindacali di una certa rilevanza.

Quanto accaduto dovrà essere oggetto di una attenta valutazione da parte delle OO.SS. e di tutti lavoratori i quali, in particolare, dovranno giudicare l'operato del Sindacato e dei singoli componenti della RSU per poi esprimere con coscienza e responsabilità la propria preferenza nelle prossime elezioni.

L'importanza della scelta di un candidato competente in grado di assolvere con impegno e costanza il gravoso compito di rappresentare i lavoratori è emerso, in questa ultima circostanza, in tutta la sua gravità.

I lavoratori del IV Dipartimento non possono permettersi una RSU debole e divisa.